


re:lead

Leaderskab² Erfarne ledere

Udvikling af personligt lederskab i en kompleks verden



Moderne lederskab fungerer ikke længere...

Strukturer, processer og hele grundtonen i måden hvorpå vi tænker ledelse i dag, bliver hurtigt til en flaskehals for handlekraft og engagement fra medarbejdere. Vi kan ikke længere styre mennesker og virksomheder, som om de opererer i en relativt forudsigelig og stabil verden.

Morgendagens virkelighed er uforudsigelig og kompleks. Lederskab handler i dag om at skabe mening og engagement som grundlag for distribueret beslutnings- og handlekraft i organisationen. Det kræver både udviklende og tillidsfulde relationer, og tilgange som får frie fugle til at flyve smidigt sammen.

Der er brug for et radikalt opgør med begrebet "ledelse", og det som har været antaget som god praksis i årtier – og det hele starter med den enkelte leder. Lederskab² er udviklet med formålet om at skabe personlig transformation, som giver deltagerne mulighed for at gennemleve den forandring og vækstproces, som deres personlige lederskab og organisationer kalder på.

“Nu forstår jeg det.
Først lærer vi om vores værdier og
konsekvenserne af at gå på
kompromis med vores integritet. Så
ser vi arbejdspladser, hvor der er
plads til det hele menneske. Nu kan
jeg jo umuligt gå tilbage til den, jeg
var før Lederskab².”

Simon Skaaning, Deltager på Lederskab²

For Lederen:

Som deltager oplever du en dybt funderet personlig transformation og udvikling i lederskabet, ved at gennemarbejde og forløse de virkelige ledelsesmæssige udfordringer som du står med.

Du vil styrke:

- Din selvindsigt, dit selvværd og kontakten til mening i dit lederskab
- Din evne til at skabe tillidsbaseret engagement samt udviklende relationer og teams
- Dit mod til at være autentisk og tydelig, og til at transformere dig selv, dit team og din organisation
- Din forståelse for fremtidens ledelsesparadigmer, og vejen derhen
- Din kapacitet til at skabe mening og navigere i komplekse sammenhænge, ved at konfrontere og forløse virkelighedens "nu og her" situationer

A vertical background image showing a close-up of wood grain, with concentric rings and a natural, organic texture. The color is a muted, dark grey-brown.

Udbytte ved deltagelse

For virksomheden

Virksomheden vil opleve et markant bidrag til at fremme en lederskabskultur, som opleves mere autentisk, tillidsvækkende, engagerende. Samtidigt vil ledelseskulturen være mere konfronterende ("to the point"), og udviklende – både af mennesker, samarbejdsdynamik og resultatskabelse.

Konkrete effekter som også vil opleves:

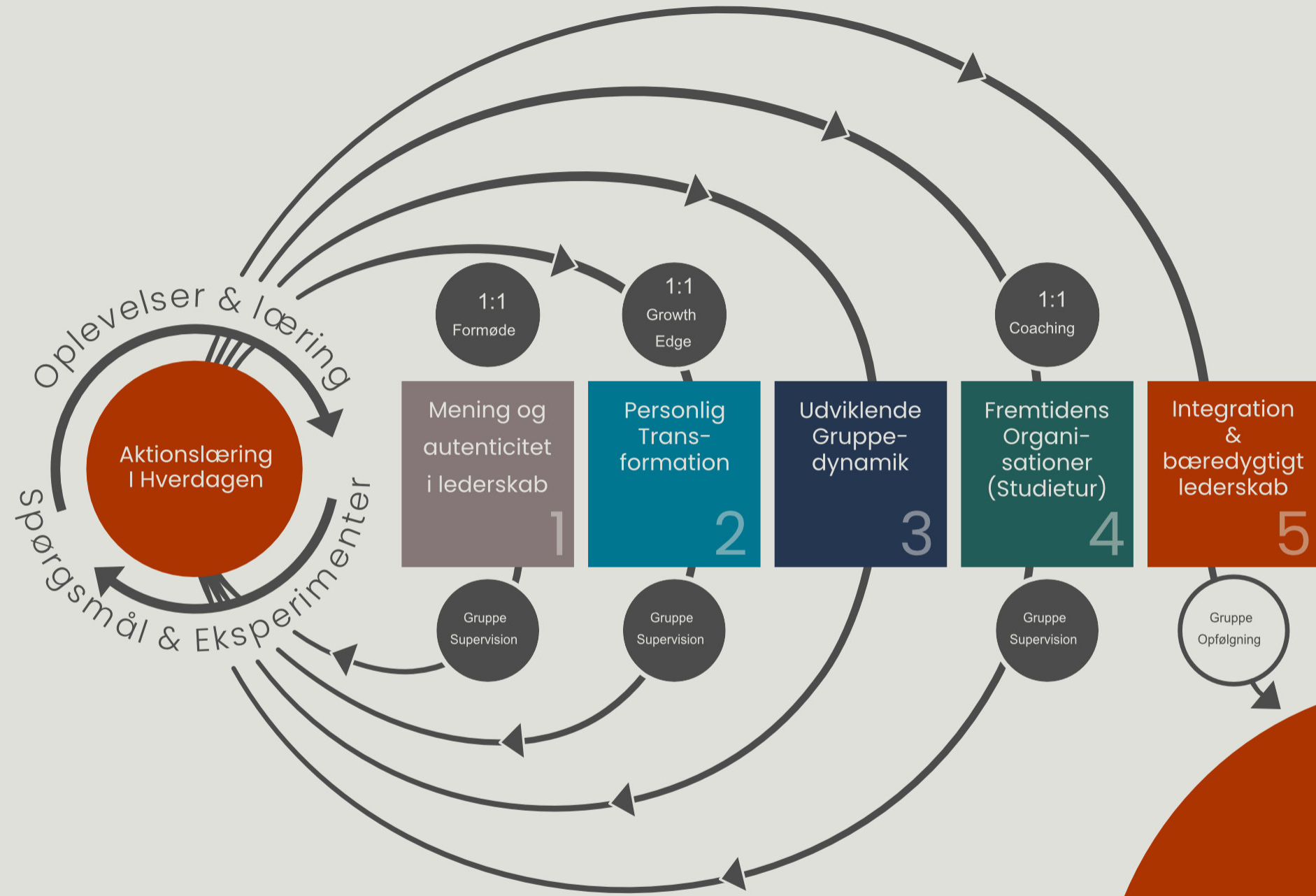
- Større ejerskab og dybere engagement ift. virksomhedens udvikling – strategisk, såvel som af de menneskelige ressourcer
- Et øget tempo i beslutningsprocesser og omstillingsevne
- Øget sammenhængskraft og udviklende dynamik på tværs af virksomheden, og mellem ledelseslag
- Øget trivsel og motivation af medarbejdere opnås ved at udvikle evnen til at anerkende og engagere mennesker, samt evnen til at skabe højtydende teams baseret på forskellighed
- Opgradere evnen til at skabe ro og nyorientering, i en verden der er præget af kompleksitet og uforudsigelighed
- Virksomheden udvider sit kendskab til, og sin mulighed for at integrere, "next generation"-lederskabstilgange og organisationsmodeller, gennem eksperimenterende tilgange

“Jeg kan godt bruge ordet magisk, fordi det har været magisk for mig. Jeg er trådt ud af et helt andet rum end det, jeg kom ind i.”

Peter Bastrup, CEO, Greenland Travel

Programopbygning

Den enkelte deltagers proces understøttes af en kombination af fem fælles moduler, forberedende e-learning (virtuelle sessioner og content), løbende deltagelse i sparringsgrupper, 1:1 samtaler med dedikerede coaches samt læring og feedback, der integrerer perspektiver fra sponsorer, kollegaer og medkursister, som dokumenterer og forankrer din læring.



re:lead
community

Vi inviterer en gruppe erfarne ledere ind i et eksklusivt og intensivt transformationsforløb, hvor vi sammen skaber et rum af tillid, som gør det muligt for deltagerne at åbne op for fundamentale dilemmaer i eget lederskab. Gennem 'learning by doing' udvides deltagernes bevidsthed om egen ledelsespraksis og repertoire af transformerende tilgange.

Deltagerne arbejder gennem forløbet med aktionslæring i hverdagen, som sikrer integration til virkelighedens udfordringer, ved at vi løbende spørger:

-Hvilken udvikling af dig og dit lederskab kalder din største ledelsesmæssige udfordring på nu og her?

Lederskab² er virkelighedsdrevet fremfor teoridrevet. Ved "live" at gennemleve og arbejde med virkelighedens ledelsesdilemmaer, (for)løser lederen nye udviklingsskridt i praksis.

Forløbet

De 5 moduler

De fem moduler

1

Mening og autenticitet i lederskab

Som indledning på forløbet har du en 1:1-samtale med en coach fra re:lead, hvor I sammen skaber klarhed om dit nuværende ståsted som leder, og dét som er på din personlige lederudviklingsagenda.

Første modul handler om at du forbinder dig til dig selv, dit kald i lederskabet og til de øvrige ledere, som du skal udvikle dig sammen med. Du kommer igennem en række øvelser, som styrker kontakten til dine egne ressourcer, dine personlige mønstre og de dybere lag af mening. Vi stiller skarpt på de vigtigste ledelsesudfordringer, som du står overfor i din hverdag, og hvilken udvikling af dig og dit lederskab, som de kalder på.

I løbet af tre dage oplever du, hvordan du og de øvrige deltagere udvikler højt tillidsniveau og autenticitet, og du får et dedikeret buddyteam til resten af forløbet. Formålet er at du kan blive udfordret og støttet i din egen udvikling. Samtidig træner det dig i kunsten at befordre udvikling hos andre.

Du får styrket din praktiske viden om selvværd vs. selvtillid, dilemmaer i integritet vs. samarbejde, udviklende relationer og teams, personligt purpose, personlige narrativer samt mindfulness og aktionslæring. Alt dette skal virke som acceleratorer i din videre udvikling.



Frem mod næste modul praktiserer du med eksperimenter og observationer i din hverdag, støttet af din sparringsgruppe. Vi sikrer, at denne gruppe kommer godt fra start med en superviseret gruppesession.

Før modul 2 gennemfører vi et 1:1-interview, som afdækker din såkaldte growth-edge-profil. Den viser, hvilke meningsskabende og strukturelle briller du anskuer din virkelighed og dine valg i lederskabet gennem.

På modulet gennemgår vi Prof. Robert Kegans model for de fem stadier af personlig transformation og deres betydning for lederskab, som growth-edge-profilen bygger på. Hvert stadie introducerer en ny måde at se sig selv og verden på – og dermed nye måder at finde mening og retning. Indsigten i disse stadier vil gøre dig klogere på, hvordan du bedst tilpasser dit lederskab til de forskellige måder at se verden på, som du møder hos andre.

I løbet af modulet får du også mulighed for en dedikeret session, hvor vi sætter en af dine vigtigste ledelsesudfordringer i centrum for en gruppesparring. Du får træning i 'Immunity to Change' som redskab til at overkomme de bremser for udvikling, som du oplever hos dig selv og hos andre.

Frem til næste modul træner du og dit buddyteam denne tilgang i forhold til konkrete ledelsesudfordringer i din hverdag – og vi følger op med en superviseret buddyteam session.

2

Personlig transformation

3

Udviklende gruppedynamik

Du får praktisk viden om, hvordan du kan transformere et team til det næste niveau af funktionsevne. Dette kommer du til at mærke på egen krop, når dit buddyteam kigger jeres egen indbyrdes teamdynamik efter i sømmene, med resten af holdet som støtte og observatører. Du får indblik i dine egne tendenser og mønstre, samt din evne til at tage naturligt lederskab i selvorganiserede grupper. Du får styrket din evne til at støtte andre grupper i deres udvikling.

På modulet får du også mulighed for at prøve kræfter i rollen som 'coach' og samtalepartner for andre ledere, selvfølgelig med direkte supervision af coaches fra re:lead.

Frem til næste modul inkluderer du dine nye indsigter og transformerende praksis i hverdagen, hvor det er relevant for din ledelsesudvikling, samt de teams som du er en del af.

Før modul 4 har du en 1:1- session, hvor du får sparring på det, der optager dig mest på dette tidspunkt i din udvikling.

Modul 4 er en studietur til nogle af de mest progressive og succesfulde virksomheder i Holland, som hver repræsenterer bud på fremtidens organisationer. Du oplever, hvordan det kan lykkes at lede virksomheder uden brug af den klassiske ledelsespyramide og de tilhørende styringsredskaber – men ved at frisætte engagement, mening, frihed og ansvar hos alle medlemmer af organisationen. Det kræver nye tilgange, processer og strukturer – og dem kommer du til at se og opleve 'live'.

Du får sat kød på begreber som 'teal', 'deliberately developmental organisations', 'holacracy', 'agile', 'b-corps' og mange flere.

Efter turen har vi en superviseret gruppesession hvordan du oversætter de progressive idéer, du ser, til relevante tiltag, som du kan afprøve og eksperimentere med hjemme i din egen organisation.

4

Fremtidens organisationer
– Studietur til Holland

5

Integration og bæredygtigt lederskab

Som forberedelse til modul 5 beder vi dig se tilbage på forløbet, ved at genbesøge de indsigter og erfaringer, du har gjort undervejs, og som ligger grundigt dokumenteret i dit personlige læringsbibliotek.

Modul 5 handler om at integrere din læring, og det niveau af funktionsevne du nu formår, samt at gøre dig klar til din videre udvikling efter forløbet. Til det formål vil du få direkte feedback og "spejling" i overflod fra dine holdkammerater, og du får mulighed for, på forskellig vis, at få din udvikling udtrykt og forankret, så du kan holde fast og bygge videre fremadrettet.

På modul 5 udvider vi også horisonten for dit lederskab yderligere med et oplæg om bæredygtigt lederskab i verdensmålenes tid. Vi prøver kræfter med øvelsen at oversætte SDG* til Sustainable Development Going-forward for dig, din organisation og det samfund, du er en del af. I en kompleks og global tidsalder som vores, hænger det hele sammen – og det er netop dén udfordring, vi alle står overfor i vores lederskab.

*FN Verdensmål: Sustainable Development Goals

Peter Schlichting Mortensen

Arbejder ud fra forståelsen af, at vi som mennesker er forbundne med og afhængige af hinanden. Ingen kan udrette noget af betydning uden andres hjælp, bidrag og korrektioner.

Peters tilgang kommer fra mere end 30 års arbejde med forpligtende relationer, i familier, grupper og på arbejdspladser.

Peter er cand. psych. aut og familieterapeut. Han har arbejdet med efteruddannelse, fagpersonlig udvikling, og gruppedynamikker gennem +30 år. Siden 2010 har han været direktør og partner i DFTI og Scanlead.



Bjørn Uldall

Undersøger stædigt hvilket lederskab der giver mening i praksis nu – givet den jeg er, den du er, dem vi er sammen, vores omstændigheder og fælles udfordringer, og ikke mindst vores måder at se verden og os selv på.

Bjørns forståelse og tilgang har gennem tiden udviklet sig som manager i Carlsberg, strategikonsulent i Mckinsey, Phd forsker i ledelse, Organisk Psykoterapeut, og 15+ års erfaring med executive coaching, team- og organisations udvikling.



Vores team af undervisere

På hvert modul vil der være to re:lead partnere der varertager undervisning & facilitering af træningen.

På dette forløb vil dette makkerpar udgøres af Steen Ruby, Peter Mortensen & Bjørn Uldall.

Jørgen Sørensen

insisterer på at møde ledere og grupper lige i virkelighedens realiteter. Både med afsæt i det som fungerer, men også den mere skjulte virkelighed, som kræver mod at nærme sig. Særligt i teams er det ofte her de største potentialer for vækst og transformation gemmer sig.

Efter en traditionel lederkarriere med erfaringer som Management konsulent og direktør, har han de sidste 16 år søgt at fordybe egen og andres evne til at skabe udvikling og transformation med afsæt i lederskabets mest fundamentale og inderste lag. Hos re:lead fungerer Jørgen som executive coach, samt som katalysator for udviklende lederskab i teams og organisationer.

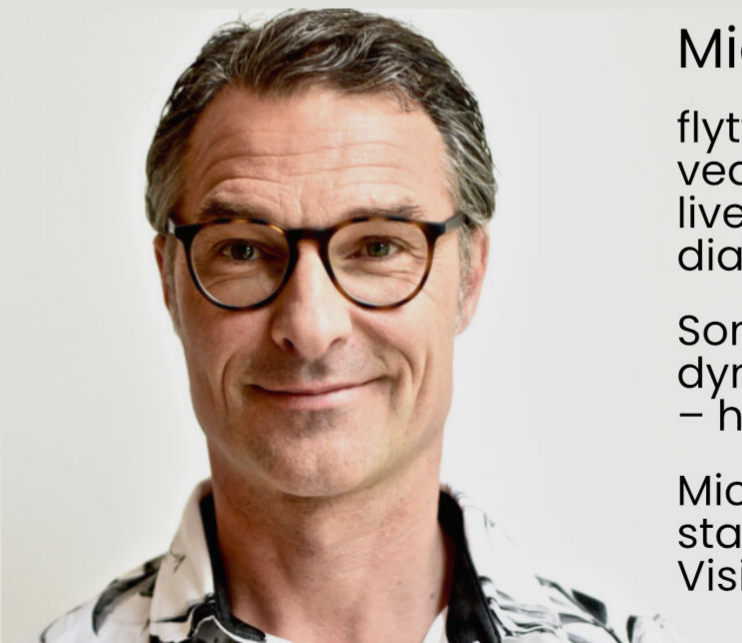


Michael Binzer

flytter individer og teams gennem at udfordre og udvikle dem – ved først at kigge indad og så kigge udad. Michaels mission i livet er at skabe en større kontakt mellem mennesker, så dialogen bliver dybere og mere meningsfuld.

Som CEO har Michael oplevet og mærket, hvordan teams dynamikker kan flyttes til at være mest muligt værdiskabende – han elsker at se det lykkes hos samarbejdspartnere.

Michael arbejdede i mange år som adm. direktør, og er i dag stadig aktiv med bestyrelsesarbejde. Michael er medejer af Visibox Consulting.



Vores team af undervisere

På hvert modul vil der være to re:lead partnere der varetager undervisning & facilitering af træningen.

På dette forløb vil dette makkerpar udgøres af Steen Ruby, Peter Mortensen & Bjørn Uldall.

Økonomi

Deltagergebyr for det samlede forløb er DKK 98.500,- kr. ex moms.

Prisen inkluderer:

- Deltagelse på Lederskab², herunder studietur til Amsterdam
- Forberedende møde med fokus på dine læringsmål
- Growth-edge-interview & assessment
- 1:1 coaching sessions og buddygruppe supervision
- Webaseret undervisning i fælles teori/modeller mellem moduler
- Ophold og forplejning på modulerne

Datoer:

Forventet programstart: Q1 2022



re:lead Om os

Vi ønsker at forny lederskabet...

Hvorfor?

Måden, vi leder og organiserer på, kan ikke længere håndtere nutidens udfordringer med blandt andet stress, meningsstab, træge organisationer, teknologiudvikling og klimakrise. I re:lead vil vi derfor bygge bro til den fornyelse af lederskabet, som verden kalder på.

Det er lederskab, som forbinder os med os selv, hinanden samt de udfordringer og længsler, vi står med. Et lederskab med større evne til at finde ro, retning og mening i en uforudsigelig virkelighed, der ikke kan styres top-down. Det skaber engagerende, selvorganiserende og resultatskabende medarbejdere, der er i stand til at respondere hurtigt på udfordringerne i en kompleks verden, og som samtidigt bidrager til løsningen på de samfundskriser, vi står med.

Hvordan?

Vi møder mennesker og organisationer i den virkelighed og de udfordringer, de står med - og vi går over broen sammen. Broen bygger vi ved at skabe et personligt og fælles fundament, som baserer sig på selvværd, stærke relationer og læring i praksis. Og vi gør det her og nu!

Vi har tasken fuld af indsigtsfulde teorier og modeller, som vi kan hive frem, når der er behov for nye perspektiver og inspiration til at komme videre. Fornyelsen kommer ved at turde vove sig ud på nye måder at forholde sig og agere på - både overfor sig selv og med hinanden.